

**Дорожная карта (план мероприятий)  
по реализации Положения о системе наставничества педагогических  
работников в МБДОУ № 94 г. Калуги**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий <sup>1</sup>
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	<b>Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации:</b> - приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в МБДОУ № 94г. Калуги » - до 01.09.2022 г. - приказ о закреплении наставнических пар с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью - до 01.10.2022 г. - подготовка персонализированных программ наставничества - при наличии в организации наставляемых - октябрь 2022 г.
2.	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов - до 10.09.2022 г. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных - до 01.09.2022 г.
3.	Формирование банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества - до 10.09.2022 г. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных - до 01.10.2022.
4.	Отбор и обучение	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для <i>конкретной</i> персонализированной программы

<sup>1</sup>Содержание учитывает потребности образовательной организации, наставников и наставляемых, региональный опыт.

		<p>наставничества педагога педагогов - август 2022 г.</p> <p>2) Обучение наставников для работы с наставляемыми:  - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности - сентябрь 2022 г.</p> <p>- изучение с наставниками программы «Молодой педагог – начало пути» (приложение Программы развития МБДОУ № 94 г. Калуги) – сентябрь 2022 г.</p> <p>- проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников - «установочные сессии» наставников - октябрь 2022 г.</p>
5.	<b>Организация и осуществление работы наставнических пар</b>	<p>1) Формирование наставнических пар-сентябрь.</p> <p>2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары - сентябрь.</p> <p>3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пары или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников - октябрь.</p>
6.	<b>Завершение персонализированных программ наставничества</b>	<p>1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование) - май 2023 г.</p> <p>2) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; по реализации программы «Молодой педагог – начало пути»; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества - апрель-май 2023г.</p>
7.	<b>Информационная поддержка системы наставничества</b>	<b>Освещение мероприятий Дорожной карты</b> осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях - в течение года.